

労働者派遣事業に関する情報提供について

ユニバーサルコンピューター株式会社

労働者派遣法第23条第5項に基づき、当社の労働者派遣事業の状況に関する情報を提供いたします。

1 事業所について

対象事業所 : ユニバーサルコンピューター株式会社 大阪本社
住所 : 大阪市中央区城見2-1-61 TWIN21MIDタワー26F

2 労働者派遣の実績(対象期間:2022年12月1日～2023年11月30日)

事業所名	派遣労働者数 (6月1日時点)	派遣先の数 (期間総数)	マージン率	料金の平均額 (1日/人)	賃金の平均額 (1日/人)
大阪本社	53人	17社	36.1%	34,848円	22,254円

※マージン率の算出方法:(派遣料金平均額－派遣労働者賃金平均額)÷ 派遣料金平均額

※マージンには以下費用が含まれます。

法定福利費: 健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料、雇用保険料、労災保険料等の事業主負担分
教育研修費: 3項記載の教育研修等に要する費用
福利厚生費: 4項記載の福利厚生等に要する費用
会社運営費: 労務管理費、スタッフ人件費、人材採用費、オフィス賃料、通信費、システム維持改善費

3 キャリアアップに資する教育研修に関する事項

教育訓練	対象者	研修方法	実施主体	労働者の 費用負担	賃金支給
プロジェクトマネジメント研修	入社1年目	OFF-JT	派遣元 事業主	無償	有給
フォローアップ研修	入社1年目				
2年目研修	入社2年目				
3年目研修	入社3年目				
昇格研修(初級)	入社2年目				
昇格研修(上級)	主任職				
ビジネススキル研修	全社員				
情報セキュリティ教育	全社員				
昇格者新任研修	昇格対象者				

※キャリアコンサルティングの相談窓口

大阪本社 総務部:06-6947-5121

4 福利厚生に関する情報

財形貯蓄、退職慰労金制度、慶弔見舞金、団体総合保険、定期健康診断、産前産後・育児休業制度、介護休業制度、フレックスタイム、リモートワーク、ノー残業デー、提携スポーツクラブ、提携旅行会社、提携宿泊施設、社員旅行、社員寮、資格取得支援制度 等

5 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結している

・労使協定の有効期間の終了日:2025 年 3 月 31 日

・労使協定対象派遣労働者の範囲:プログラマー、システムエンジニア、システム運用業務に従事する社員